



Association
of European
Businesses



12 Сентября 2024 г.

ЕВРОПЕЙСКИЙ БИЗНЕС В РОССИИ. ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ И РЕШЕНИЯ ОТ БИЗНЕСА.

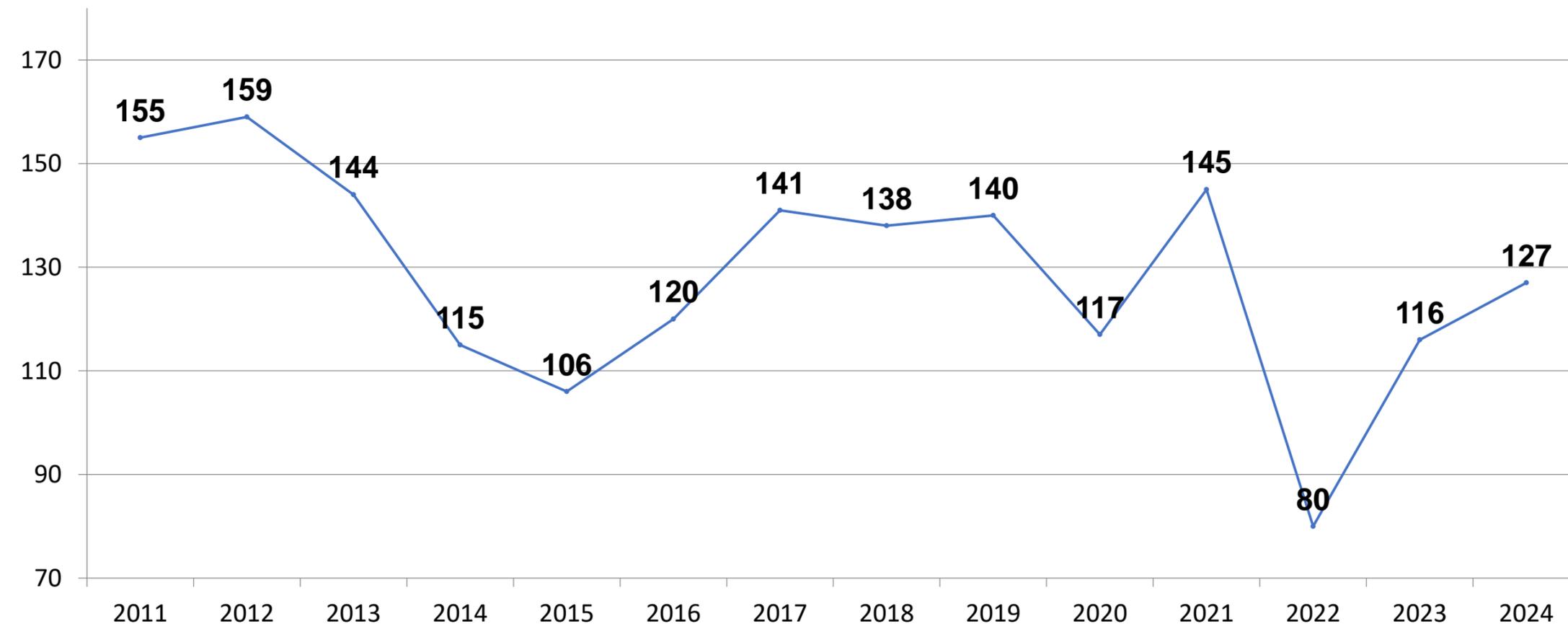




**ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО ОПРОСА АЕБ:
ПЕРСПЕКТИВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЕВРОПЕЙСКИХ КОМПАНИЙ В РОССИИ**



АЕБ индекс, динамика



Комплексный индекс



Индекс текущего
состояния бизнеса
113
(2023 – 112)

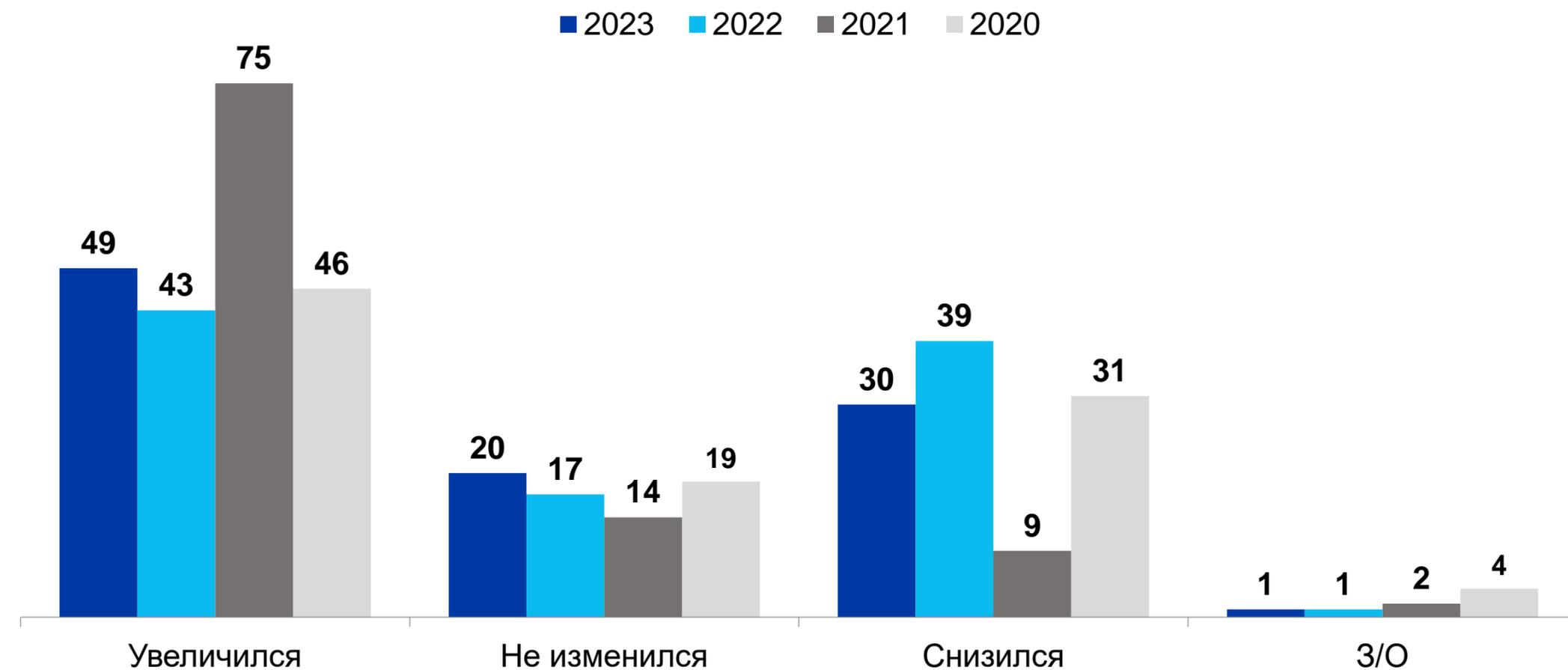
- Текущая ситуация в бизнесе (I=119)
- Текущая макроэкономическая ситуация (I=114)
- Индекс развития бизнеса (I=107)

Индекс ожиданий
бизнеса **134**
(2023 – 119)

- Ожидания бизнеса (I=106)
- Индекс краткосрочных ожиданий (I=154)
- Индекс среднесрочных ожиданий (I=144)
- Индекс долгосрочных ожиданий (I=149)
- Индекс ожидаемого оборота (I=134)
- Индекс ожидаемой прибыли (I=117)

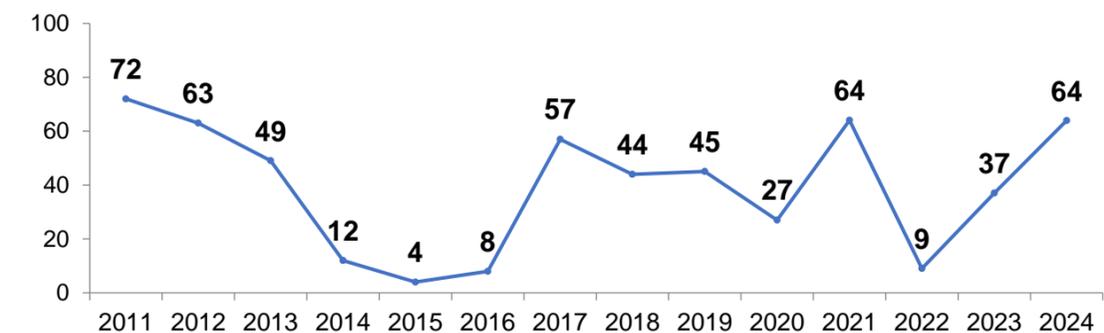
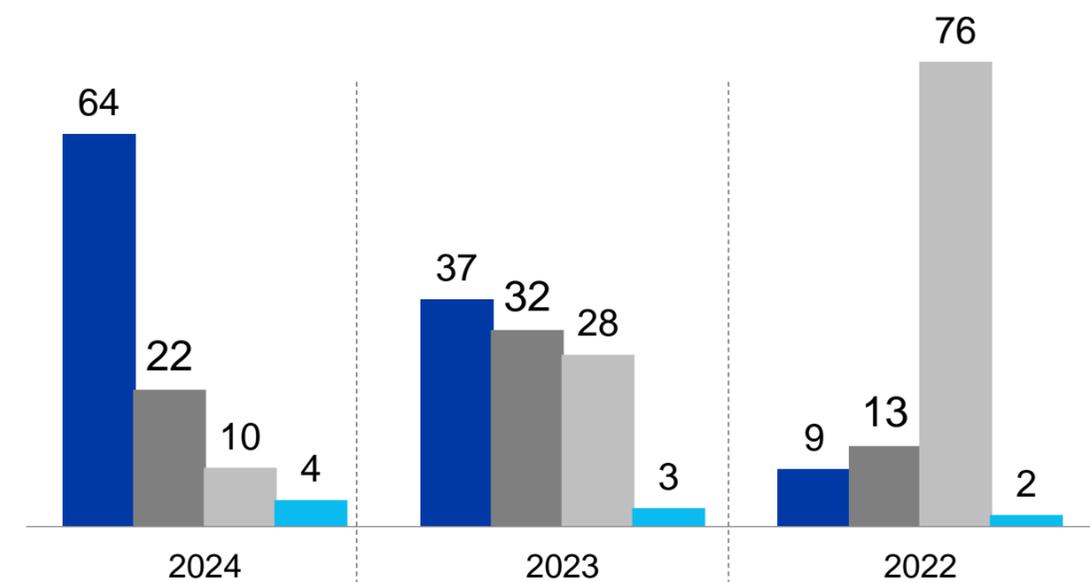


Оборот компаний в сравнении с предыдущим годом, %

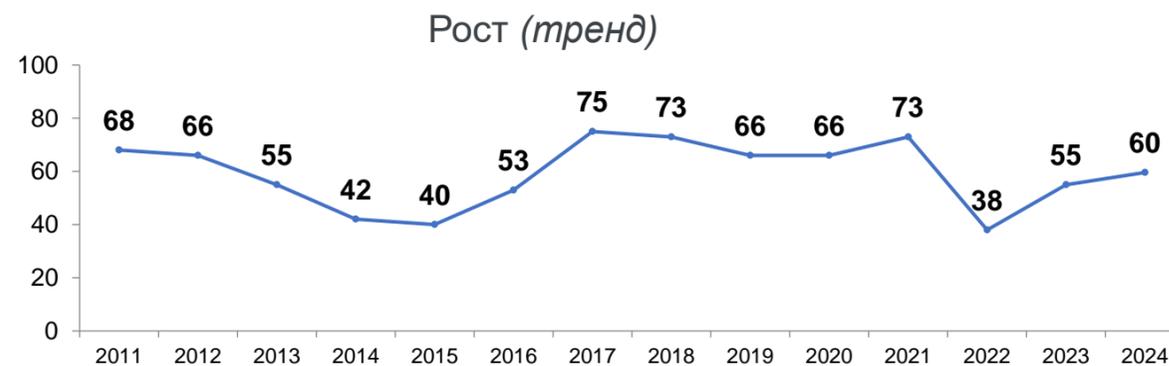


Экономические перспективы для России на ближайшие 10 лет, %

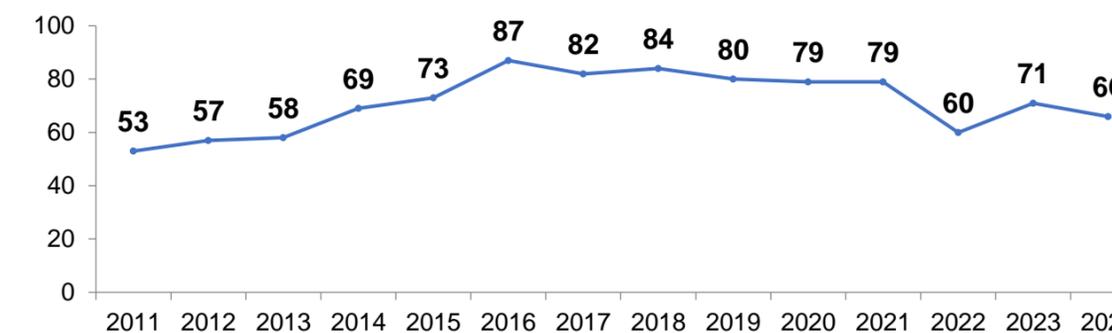
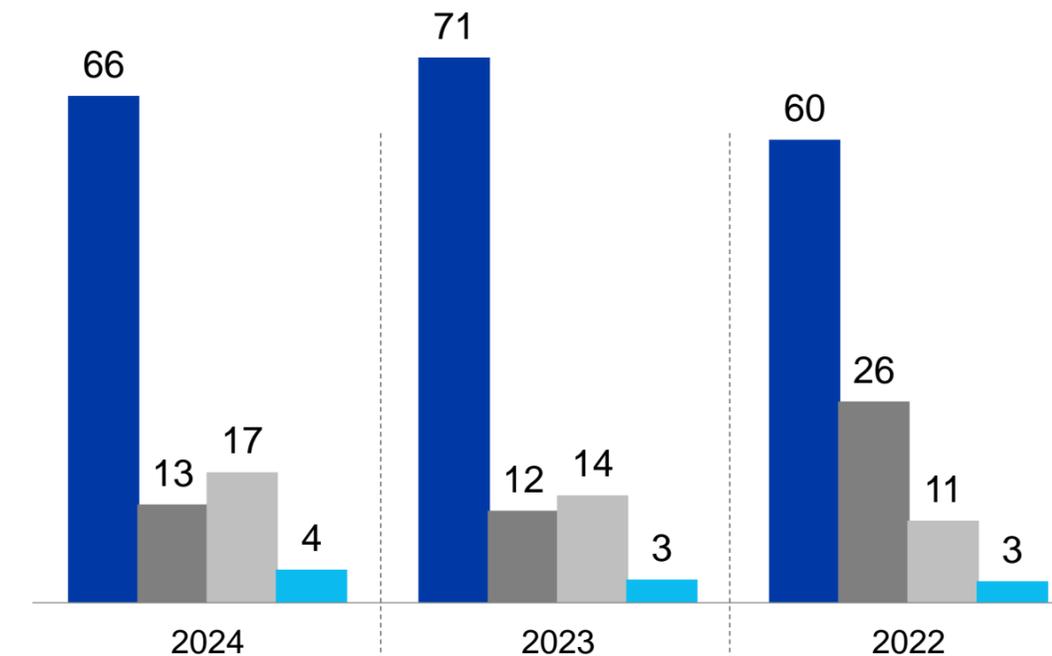
Краткосрочные (1-2 года)



Среднесрочные (3-5 лет)

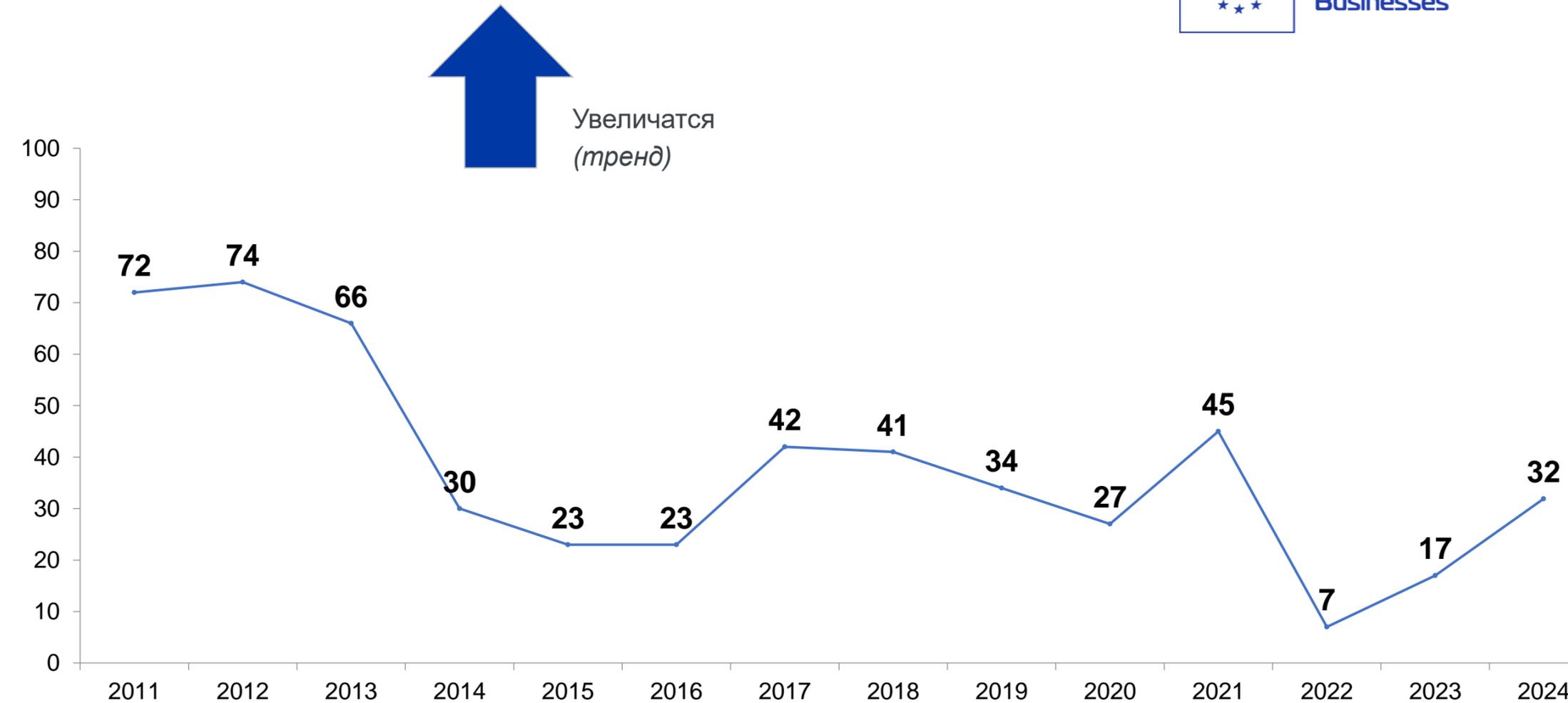
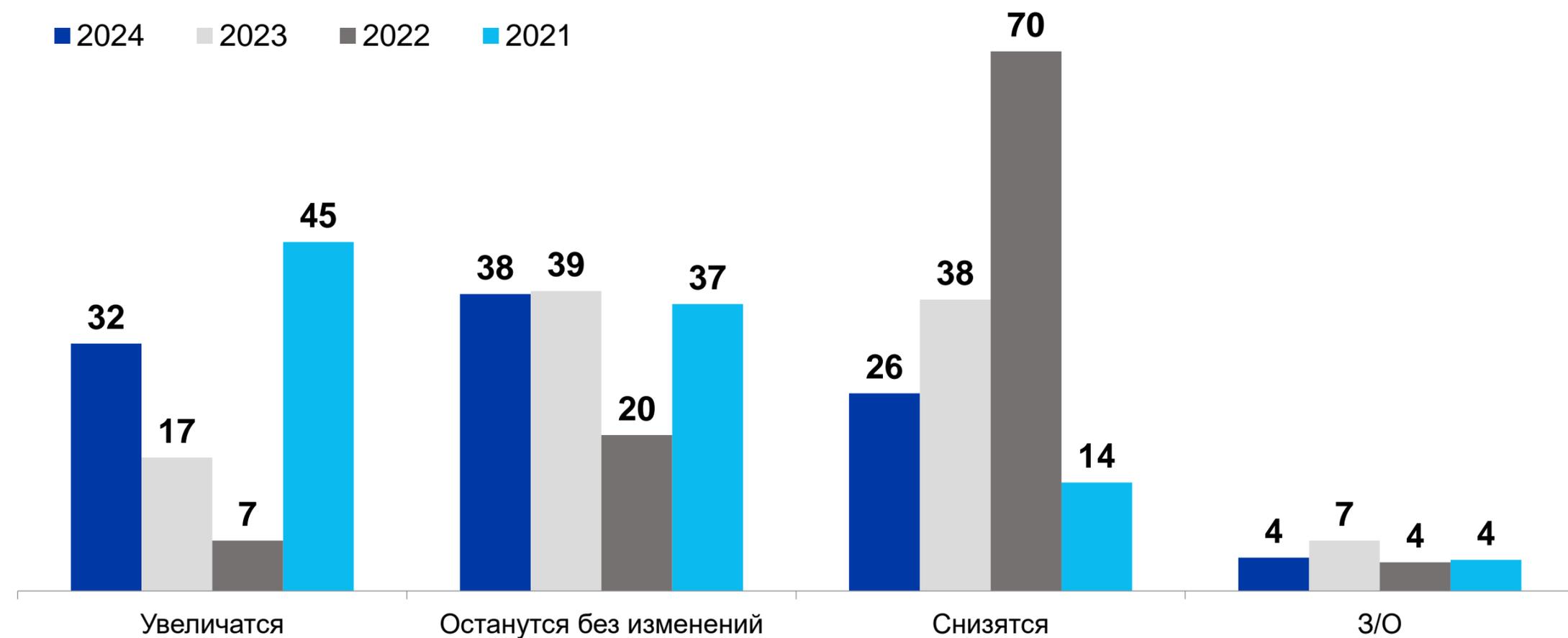


Долгосрочные (6-10 лет)



Инвестиции, %

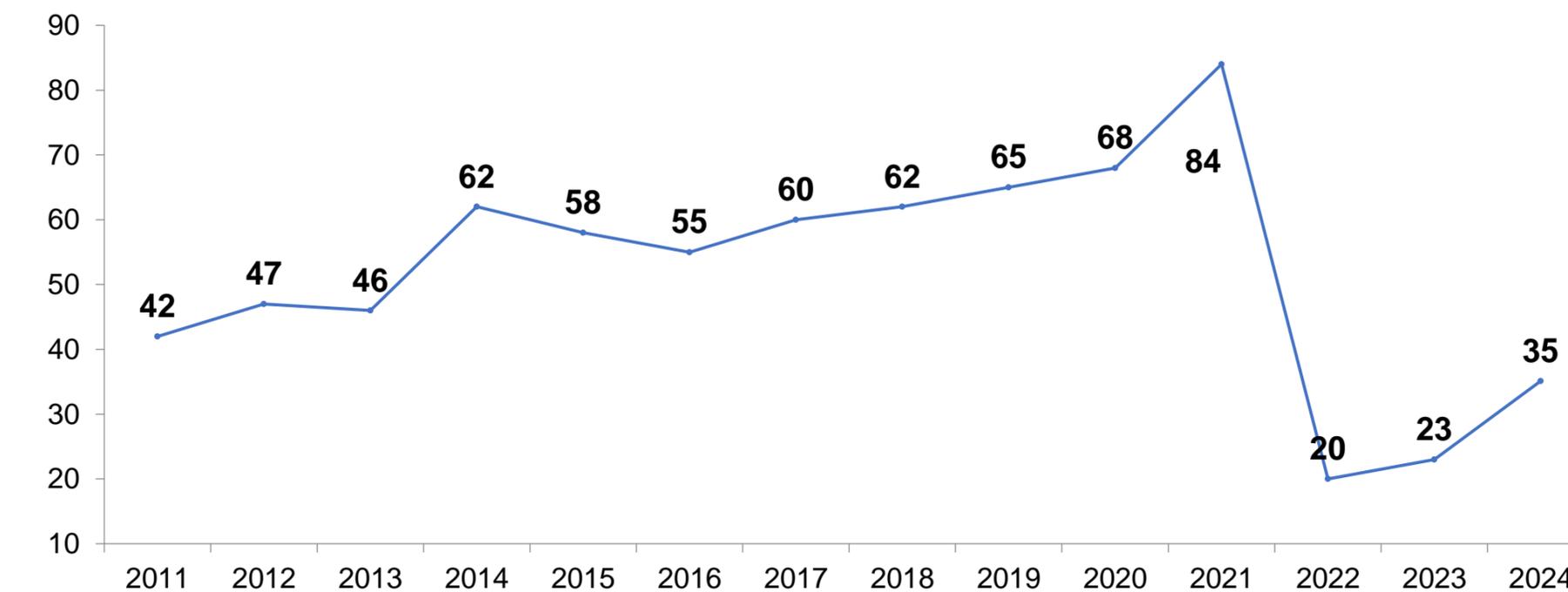
■ 2024 ■ 2023 ■ 2022 ■ 2021



Наиболее существенные препятствия для деятельности в России, %



Нормативные ограничения (тренд)

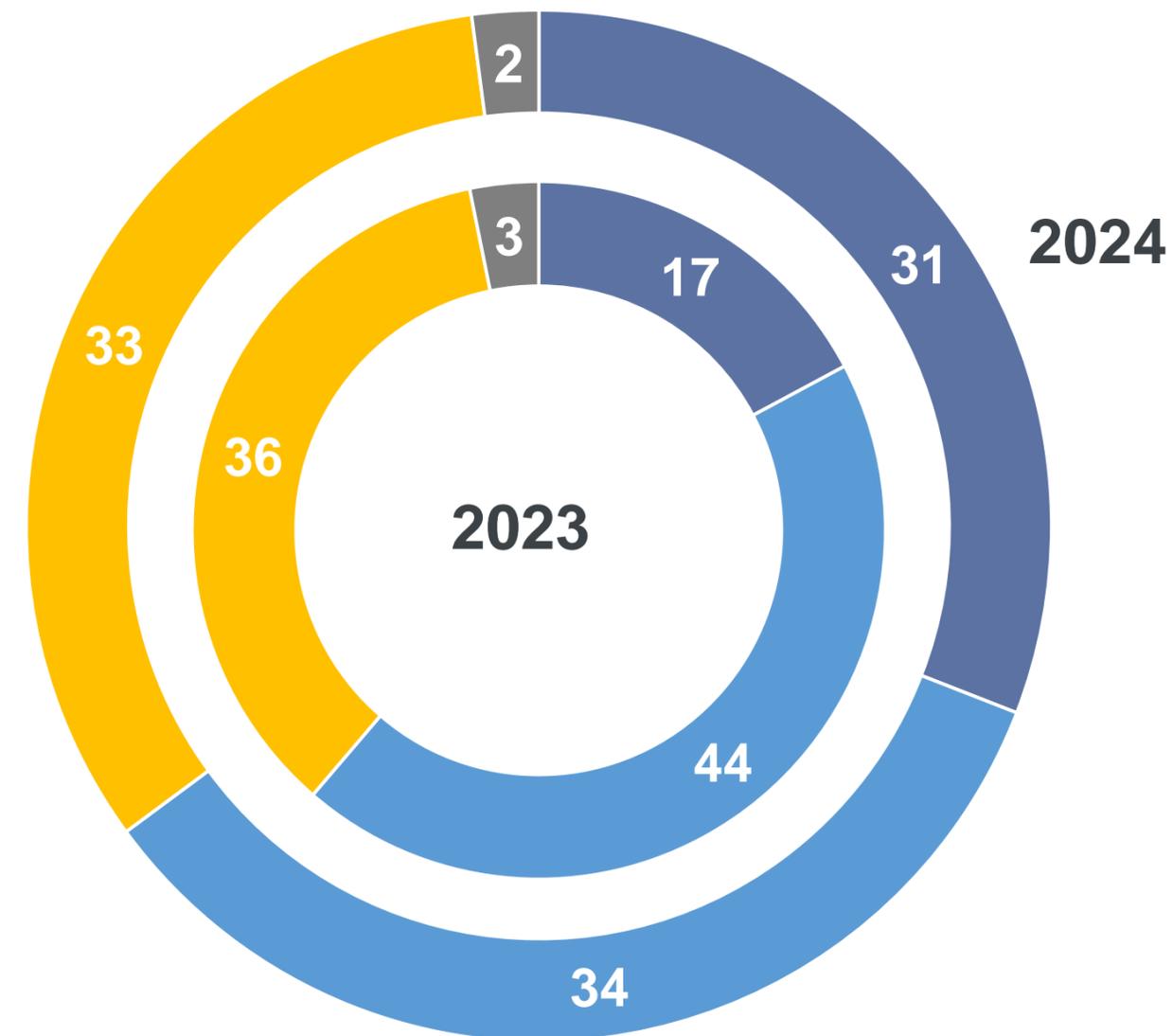




ОСНОВНЫЕ HR ВОПРОСЫ

Динамика изменения количества сотрудников: 2024 vs 2023

- Да, увеличилось
- Да, уменьшилось
- Нет, не изменилось
- 3/0



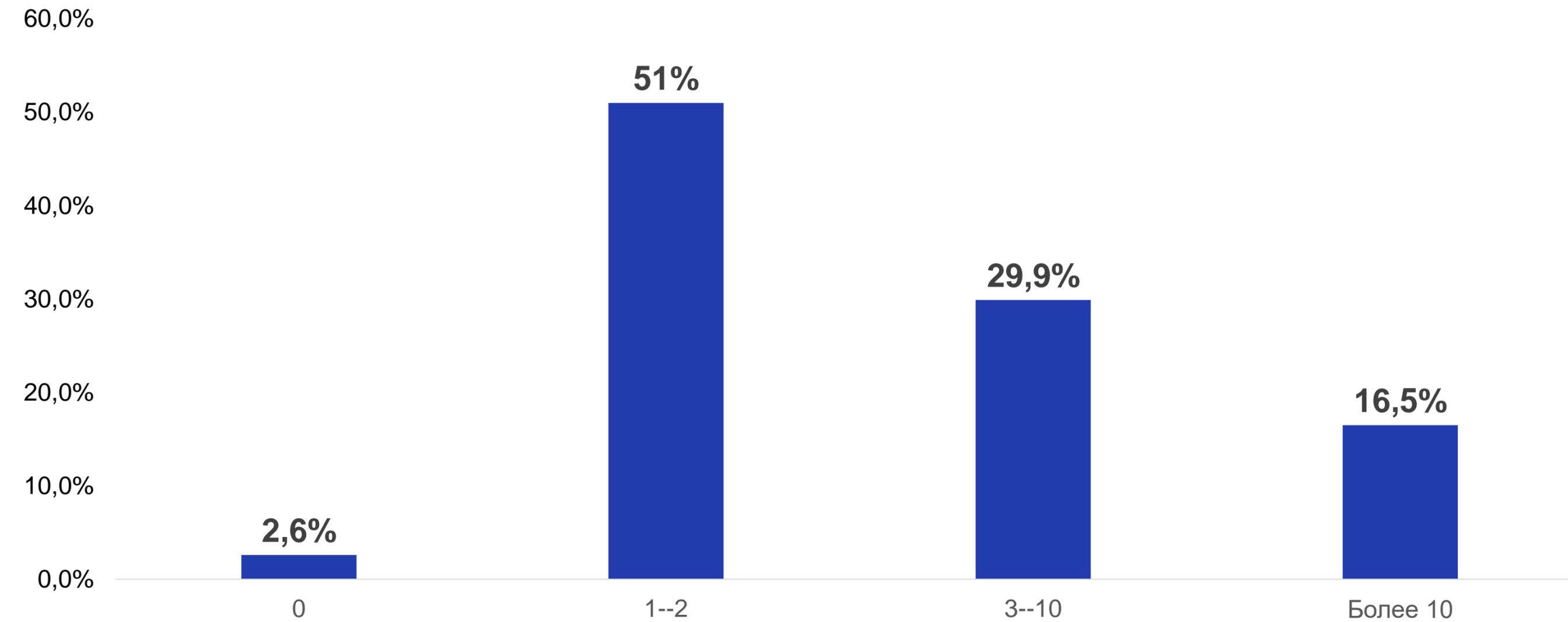
HR сложности



Меры, принимаемые для решения проблемы нехватки кадров

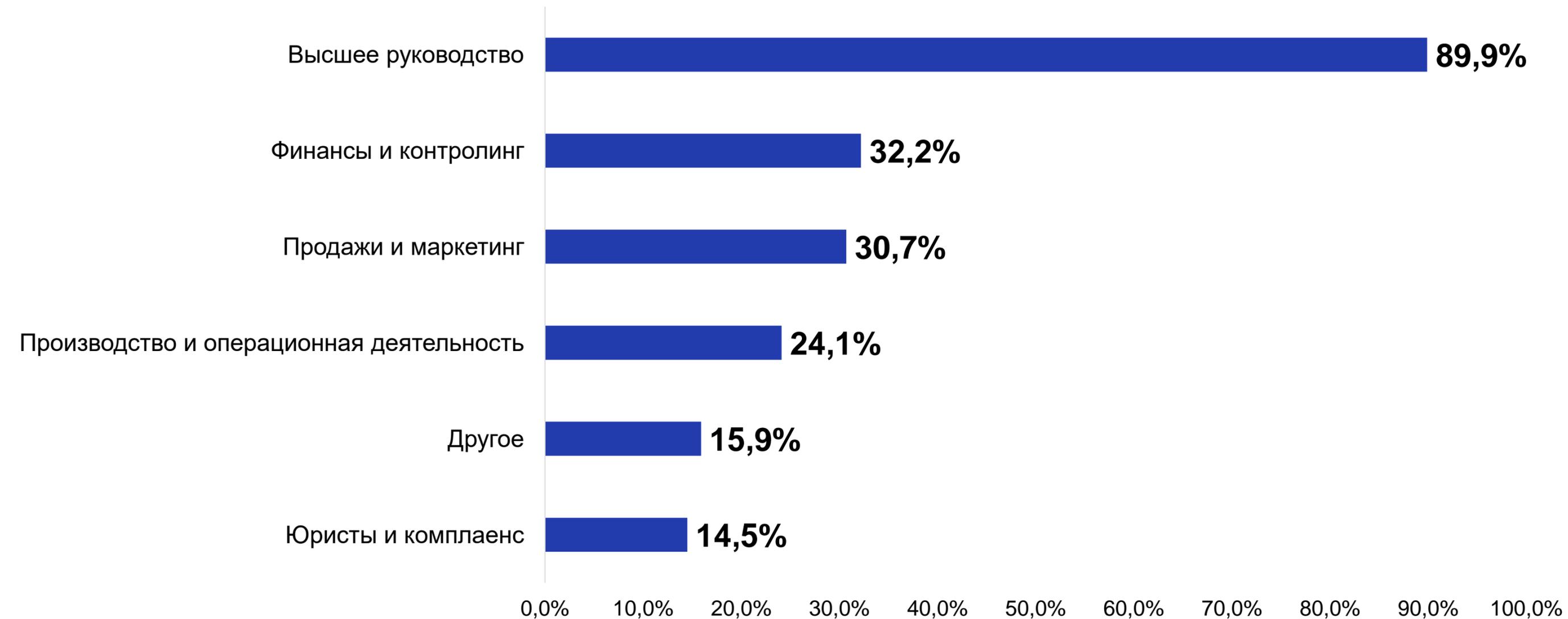


Сколько иностранных граждан-ВКС работает в вашей организации?*



*Опрос членов АЕБ по сохранению статуса ВКС, апрель-май 2024г.; 131 респондент

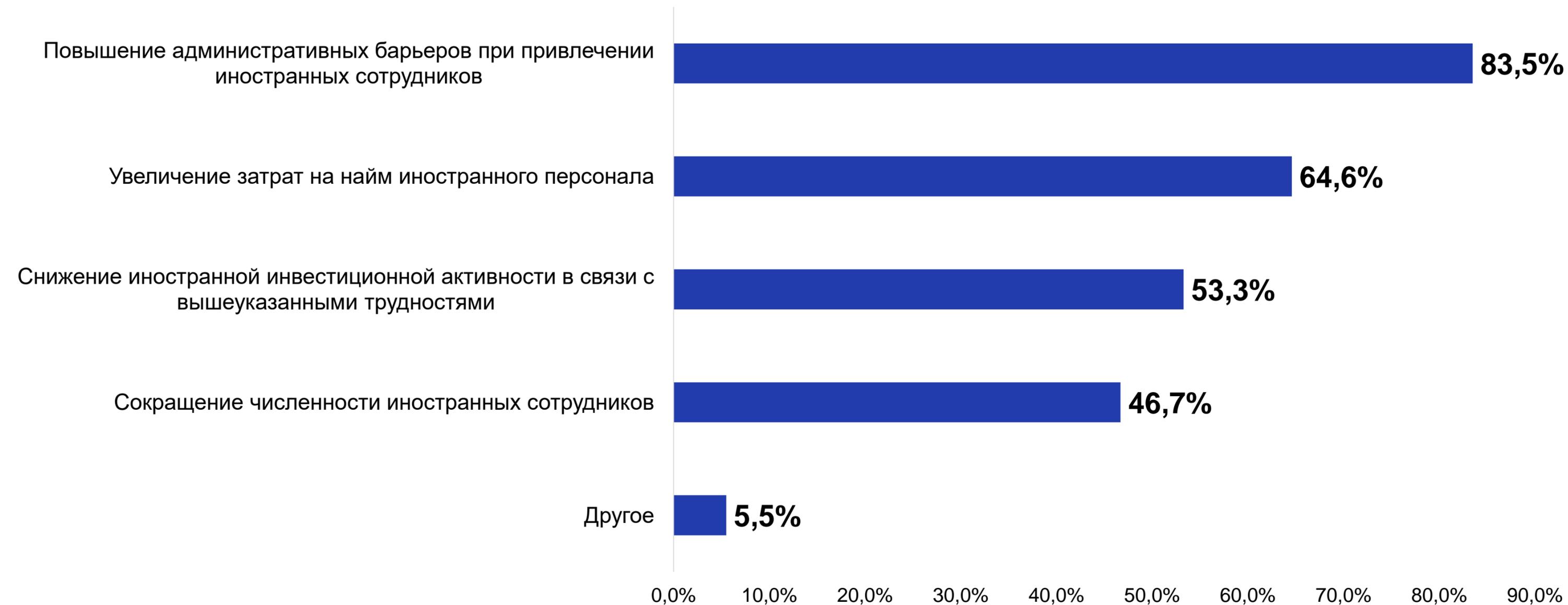
Где в вашей организации в настоящее время работают высококвалифицированные специалисты (ВКС)?



Почему иностранные ВКС важны для вашего бизнеса в России?



Каких последствий вы ожидаете, если режим ВКС будет недоступен (больше)?





**ПРЕДЛОЖЕНИЯ АЕБ,
НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ВОСПОЛНЕНИЕ НЕХВАТКИ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**



Для восполнения недостатка HR ресурсов Комитет по миграционным вопросам обсуждает следующие меры

Упрощение найма в России:

- Пересмотр нынешнего механизма квотирования, который был разработан в иных экономических, геополитических и демографических условиях, в целях его упрощения. В нынешней ситуации Россия заинтересована в более гибком, оперативном и эффективном механизме привлечения иностранной рабочей силы
- Иностранцы граждане, за исключением ВКС, привлекаемые на непродолжительный период работы в России, как правило, не владеют русским языком, знаниями истории России и основ законодательства Российской Федерации и, как следствие, не могут получить разрешения на работу. Поэтому необходим гибкий подход к тестированию

Возможность выезда в командировки иностранным работникам с патентом (например: Москва и МО, Санкт-Петербург и Ленинградская область)

Сохранение категории и преференций для высококвалифицированных специалистов (ВКС)

