

# Демографический кризис

BRIEF-2024

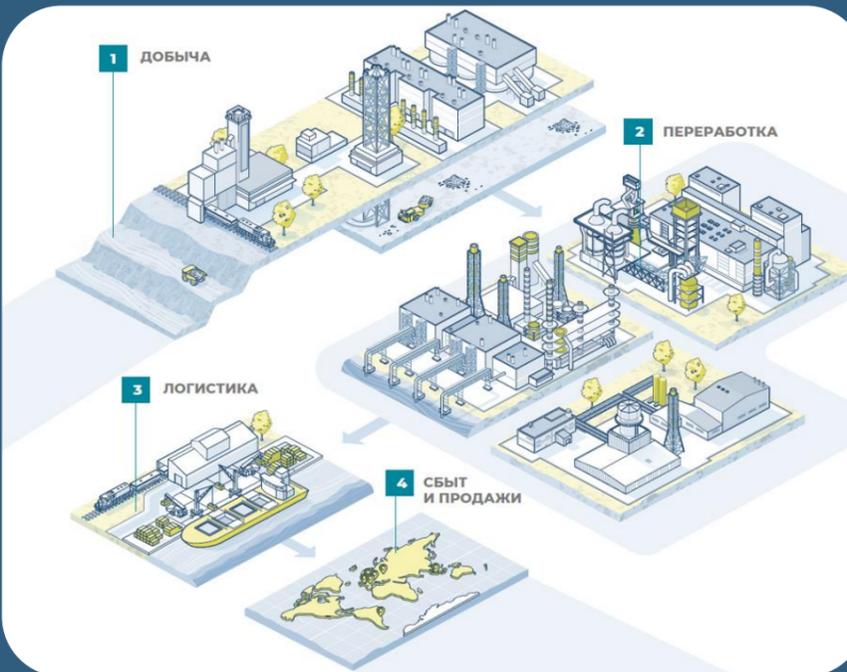
## Опыт Волховского филиала АО «Апатит» по преодолению кадрового дефицита и закреплению производственного персонала

12 сентября 2024

### Группа компаний «ФосАгро»

№1 ПО КОЛИЧЕСТВУ ПОСТАВОК, ОБЪЕМУ И МОЩНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА УДОБРЕНИЙ

Показатели за 2023 год:  
Объем производства удобрений более 11 млн.т



За все годы выпущено более 745 миллионов апатитового и 77 миллионов тонн нефелинового концентратов

Более 1 млн тонн аммофоса в год  
43,5 тыс. тонн в год водорастворимого моноаммонийфосфата  
более 100 тыс. тонн триполифосфата натрия

Более 7,5 млн тонн удобрений в год

Более 2 млн 300 тысяч тонн товарной продукции в год

1 

**Кировский филиал  
АО «Апатит»**

Крупнейшее в мире предприятие по производству апатитового концентрата и единственный в России производитель нефелинового концентрата

2 

**Волховский филиал  
АО «Апатит»**

Единственный в России производитель триполифосфата натрия и один из лидеров по производству фосфорсодержащих удобрений

3 

**АО «Апатит»**

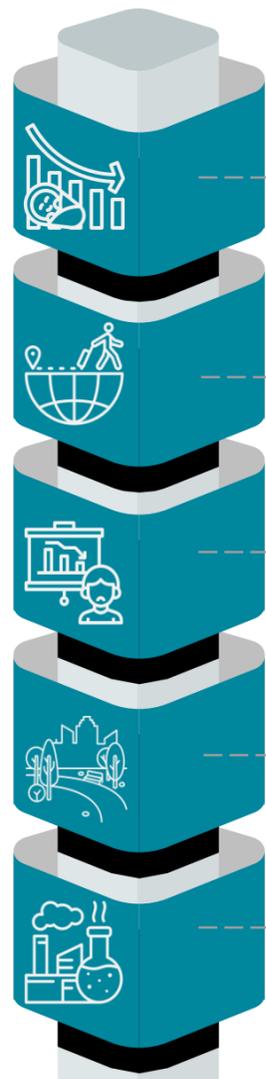
Крупнейший в Европе производитель фосфорсодержащих удобрений, фосфорной и серной кислот, один из лидеров по объемам выпуска NPK-удобрений, аммиака и аммиачной селитры

4 

**Балаковский филиал  
АО «Апатит»**

Ведущий в Европе производитель фосфорсодержащих удобрений, единственный в России производитель кормового монокальций-фосфата

## Основные причины кадрового дефицита в городе Волхов



Снижение рождаемости с 1990-х годов

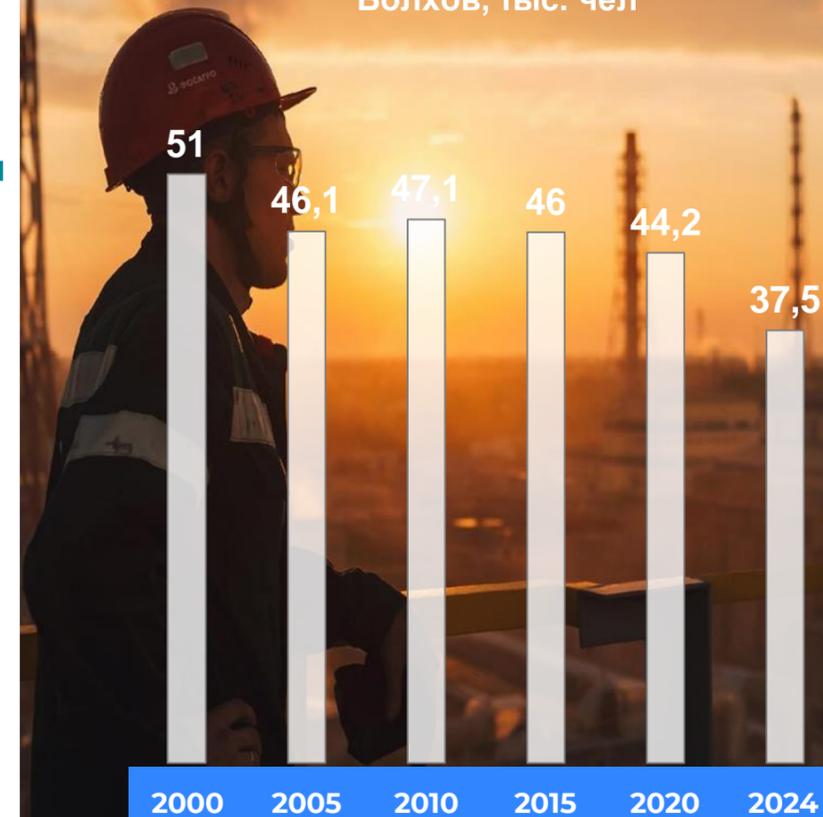
Отток населения из малых городов в крупные федеральные и региональные центры

Снижение престижа рабочих профессий и технических специальностей

Низкая досуговая привлекательность малых городов

Разрыв между системой профессионального образования и потребностью работодателей производственного сектора

Динамика численности населения города Волхов, тыс. чел



## Развитие Волховского комплекса ФосАгро

Объем инвестиций в производство

**>34 млрд. руб.**

Динамика производства минеральных удобрений, тыс. тонн



Рост объема производства в **> 5 раз**

Переработка апатитового концентрата выросла в 5 раз, более **1,5 млн тонн** в год

Производство серной кислоты выросло в 5 раз до **1,1 млн тонн** в год

Производство фосфорной кислоты выросло в 5 раз, до **550 тыс. тонн** в год

Динамика численности персонала, чел.



## Основные ожидания кандидатов при релокации

Комфортные условия для переезда и проживания



Современность и безопасность производства



Качественное и доступное медицинское обслуживание



Достойный уровень материального обеспечения



Сохранение семейных ценностей

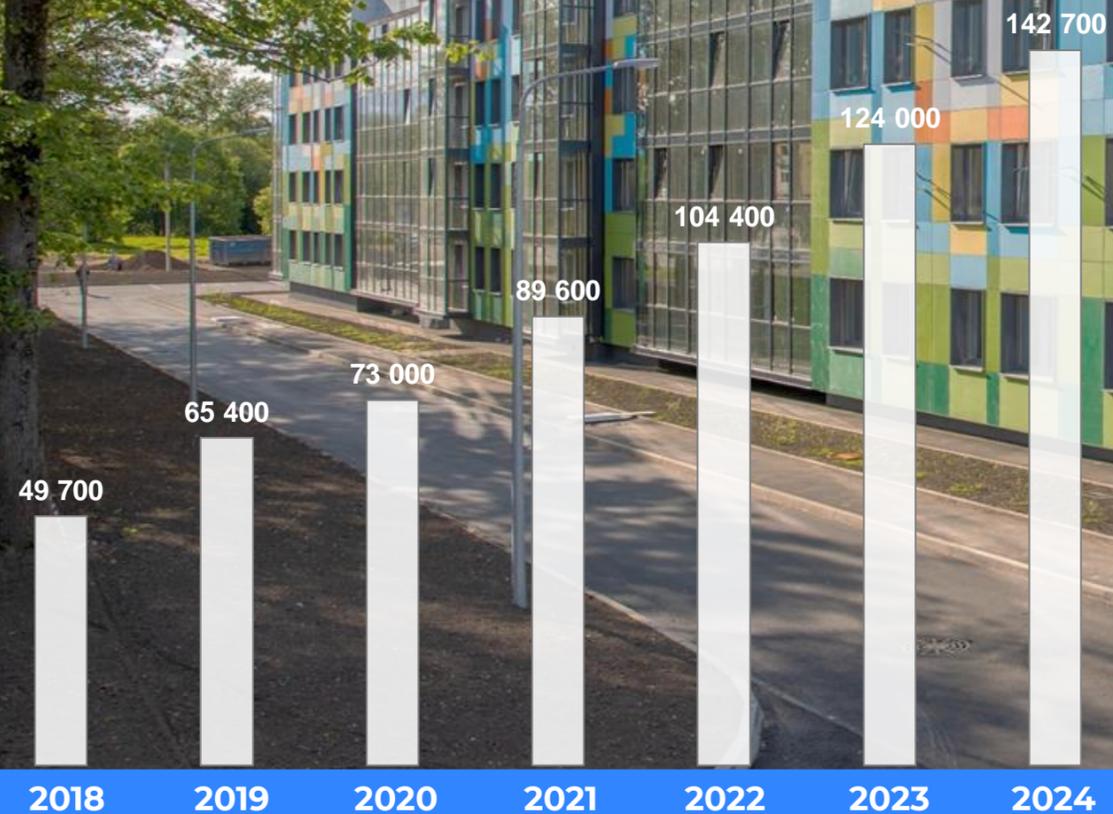


Образование и досуг для детей



## Комфортные условия для переезда и проживания

- Компенсация аренды жилья
- Компенсация переезда для иногородних работников и членов семьи
- Выплата подъемных средств
- Компенсация проезда (для жителей районных населенных пунктов)
- Строительство корпоративного жилья
- Реализация жилищной программы для сотрудников



Достойный уровень материального обеспечения

- Непрерывный рост заработной платы
- Проведение ежегодной «индексации» заработной платы
- Ежегодные премии к профессиональным праздникам (День Химика, День Горняка) и памятным датам
- Обеспечение социальных гарантий

## Современность и безопасность производства

- Ежегодное бесплатное обеспечение защитной спецодеждой высокого качества
- Внедрение эффективной системы управления охраной труда
- Регулярное обучение безопасным методам ведения работы с привлечением высококвалифицированных специалистов в области охраны труда



## Сохранение семейных ценностей

- Трудоустройство членов семей в Компанию, в т.ч. в компании-партнеры
- Реконструкция парков и скверов для проведения досуга
- Организация массовых мероприятий для работников и членов их семей
- Строительство и реконструкция спортивных объектов (лыжная база «Двугорье», вело-пешеходная дорожка, детские и спортивные площадки)
- Реконструкция культурно-информационного центра имени А.С. Пушкина



## Качественное и доступное медицинское обслуживание

- Полис ДМС для каждого работника (с бесплатной стоматологией)
- Дополнительная диспансеризация по ДМС
- Обеспечение лечебно-профилактическим питанием
- Выстраивание партнерских отношений с медицинскими учреждениями города
- Поддержка материнства и детства
- Санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых для работников и членов семьи
- Заводская поликлиника «Метакхим»



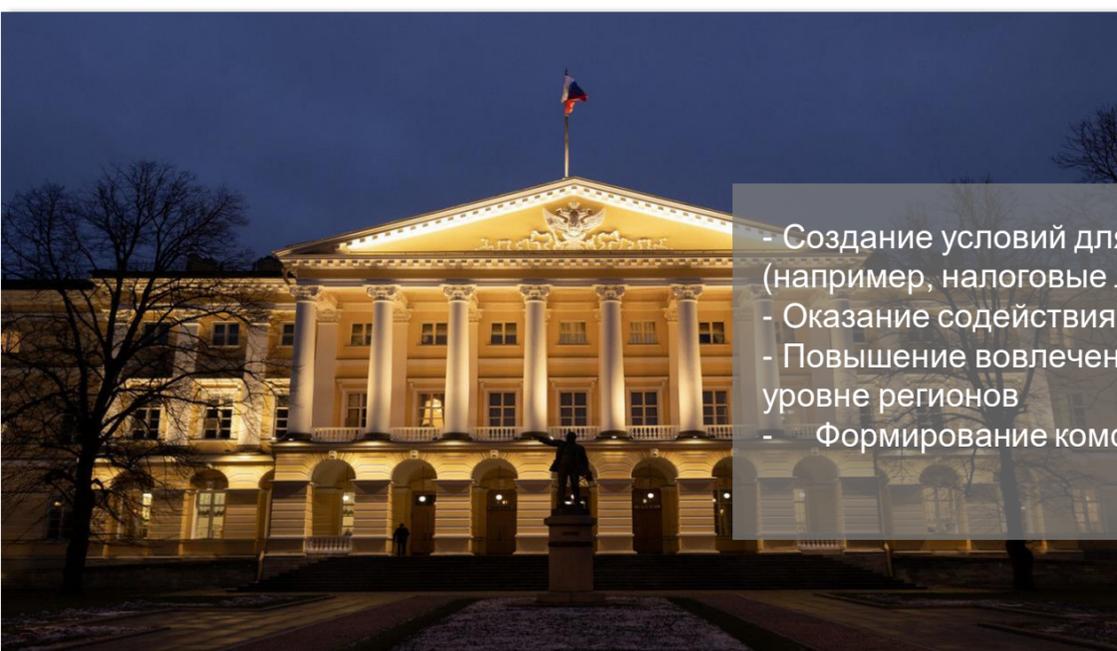
## Образование и досуг для детей

- Целевой проект Компании ФосАгро-школа
- Функционирование организации АНО «ДРОЗД»
- Взаимодействие с ВУЗами/ССУЗами
- Приоритетное право на заключение целевых договоров для детей сотрудников Компании
- Развитие инфраструктуры образовательных учреждений



## Механизмы для решения кадрового кризиса в производстве

- Непрерывные улучшения условий труда
- Обеспечение конкурентной заработной платы
- Обеспечение социальных гарантий для работников и членов семьи
- Взаимодействие с учебными заведениями
- Внедрение инструментов непрерывного обучения



- Создание условий для реализации инвестиционной и благотворительной деятельности (например, налоговые льготы и вычеты)
- Оказание содействия при формировании цепочек сбыта и снабжения
- Повышение вовлеченности учебных заведений в производственную профориентацию на уровне регионов
- Формирование комфортных городских пространств и объектов инфраструктуры

**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ**

